



Ügyszám: NAIH/2018/929/2/K

[...] részére
[...]

Tisztelt [...]!

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnak elektronikus úton küldött levelében az adatvédelmi tisztviselővé válással kapcsolatban több kérdést érintően kér tájékoztatást. Ezzel összefüggésben – az egyes kérdések megjelölése mellett – az alábbiakat hozom szíves tudomására.

Először is szeretném tájékoztatni, hogy az adatvédelmi tisztviselőre vonatkozó alapvető szabályokat májustól az Európai Unió új általános adatvédelmi rendeletének (a továbbiakban: GDPR) 37-39. cikkei tartalmazzák, amelyek értelmezését a (97) preambulum-bekezdés segíti. Felhívom a figyelmét továbbá az Adatvédelmi Irányelv 29. cikke alapján létrehozott Adatvédelmi Munkacsoport tevékenységére, amelynek 243. számú iránymutatása (a továbbiakban: Iránymutatás) részletesen foglalkozik az adatvédelmi tisztviselő jogállásával, kijelölésével és tevékenységének szabályaival. Ez az iránymutatás elérhető magyar nyelven is Hatóságunk honlapjáról a <http://www.naih.hu/29-es-munkacsoport-iranymutatasai.html> linkről. Az alábbi válaszmater e szabályok alapján alakítottam ki.

1./ "Érdeklődöm, hogy külsős, megbízott tanácsadó céggént betölthető-e az adatvédelmi tisztviselői pozíció májustól?"

Azt, hogy az adatvédelmi tisztviselői feladatkört milyen jogviszony keretében lehet ellátni, a GDPR 37. cikk (6) bekezdése határozza meg. Ez alapján az adatvédelmi tisztviselő az adatkezelő (adatfeldolgozó) alkalmazottja lehet, vagy szolgáltatási szerződés keretében láthatja el a feladatait. A kérdésre válaszolva tehát: igen, az adatvédelmi tisztviselőt nem feltétlenül kell alkalmazotti viszonyban foglalkoztatni, e feladat végezhető az adatkezelő (adatfeldolgozó) szervezetén kívül álló magánszeméllyel vagy szervezettel kötött szolgáltatási szerződés keretében is. E tekintetben az Iránymutatás 2.5. címének utolsó pontja, illetve az Iránymutatáshoz csatolt melléklet 7. pontja nyújt további eligazítást. Ezek alapján ilyen esetben elengedhetetlen, hogy a külsős szervezet minden tagja megfeleljen a GDPR összes alkalmazandó követelményének, az összeférhetetlenség elkerülése érdekében továbbá ajánlott egyértelműen elosztani a feladatokat az adatvédelmi tisztviselői csoporton belül, valamint az ügyfél irányába egyetlen személyt – vezető kapcsolattartóként vagy „felelősként” – megbízni.

Tájékoztatom, hogy az adatvédelmi tisztviselőkről a jövőben a Hatóság nyilvántartást vezet, így a jelenlegi belső adatvédelmi felelősök nyilvántartása – megújult megnevezéssel és részben megújult tartalommal – továbbra is megmarad.

2./ „Szükséges-e jogi felsőfokú végzettséggel rendelkezzen az adatkezelőhöz dedikált adatvédelmi tisztviselő?"

A GDPR 37. cikk (5) bekezdése az adatvédelmi tisztviselő kiválasztásánál két feltétel együttes meglétének szükségességét emeli ki: egyik a szakmai rátermettség (különösen az adatvédelmi jog és gyakorlat szakértői szintű ismerete), a másik pedig a feladatok ellátására való alkalmasság. Ez alapján tehát a rendelet e feladat ellátásához sem jogi, de más felsőfokú végzettséget vagy egyéb konkrét képesítést sem kíván meg. A (97) preambulumbekkezdés alapján a szakértői ismeretek szükséges szintjét különösen az adatkezelő által végzett adatkezelés, és az általa kezelt személyes adatok tekintetében megkövetelt védelem alapján kell meghatározni.

3./ „Informatikus mérnök is lehet adatvédelmi tisztviselő?”

Az előző pontban kifejtettek alapján igen, ha rendelkezik a megkívánt szakmai rátermettséggel és szakértelemmel. Az Iránymutatás mellékletének 8. pontja ide sorolja például az alábbiakat:

- szakértelem a nemzeti és az európai adatvédelmi jogszabályok és gyakorlatok terén (beleértve a GDPR alapos ismeretét),
- az elvégzett adatkezelési műveletek összessége,
- az információs technológiák és az adatbiztonság ismerete,
- az üzletág és a szervezet ismerete,
- a szervezeten belül az adatvédelmi kultúra előmozdításának képessége.

4./ „Esetleg végzettség nélkül, de megfelelő tudással is lehet valaki megbízott külsős vállalkozó adatvédelmi tisztviselő?”

A fentiekből látható, hogy a GDPR meghatározott képesítés meglétét nem írja elő az adatvédelmi tisztviselői feladatok ellátásához, így amennyiben valaki rendelkezik a szükséges, igen komplex tudással, és alkalmasnak is mutatkozik e feladatra, nincs jogszabályi akadály annak, hogy adatvédelmi tisztviselő legyen.

Felhívom a figyelmét arra, hogy a Hatóság – eljárási kereteket nélkülöző, konzultációs válaszként kiadott – jelen tájékoztatása sem jogszabálynak, sem egyéb jogi eszköznek nem tekinthető, az normatív jelleggel, jogi erővel, illetve kötelező tartalommal nem rendelkezik. A Hatóság jelen ügyben rendelkezésre bocsátott információk alapján kialakított jogértelmezése más hatóságot, a bíróságot és az adatkezelőt nem köti, annak csak iránymutató jellege van. Az állásfoglalás, tájékoztatás kiadása tehát nem mentesíti annak címzettjét, illetve az adatkezelőt saját jogi álláspontja kialakításának szükségessége, illetve az adatkezelésért fennálló felelősség alól.

Budapest, 2018. március „ .”

Üdvözlettel:

Dr. Péterfalvi Attila
elnök
c. egyetemi tanár